



CODICE ETICO

approvato dal Consiglio Direttivo il giorno 12 luglio 2021

Sommario

1. Premessa	3
2. L'Organizzazione - Manifesto	3
a. Mission	4
3. Obiettivo del Codice Etico	4
a. Destinatari del codice	5
4. Principi etici del comportamento	5
o Partner	6
o Donatori	6
o Dipendenti, Collaboratori, Volontari	7
o Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione	8
o Stampa e Media	8
o Norme di comportamento nei confronti dei minorenni	9
Divieto di detenzione di materiale pornografico	9
o Autorità Giudiziarie	9
5. Sistema disciplinare	9
6. Controlli	9
7. Implementazione del Codice	10

Premessa:

ResQ attraverso il seguente Codice Etico definisce diritti, doveri e responsabilità etico-sociali di ogni partecipante alla vita dell'organizzazione e stabilisce le norme specifiche di comportamento per chiunque operi in nome o per conto dell'organizzazione, in modo da fornire trasparenza ai diversi stakeholder.

Il Codice Etico si esprime e si concretizza nella totalità delle attività e degli interventi dell'organizzazione.

Nel seguente Codice Etico si individuano i valori sui quali si basa l'azione dell'organizzazione, evidenziando l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità dei soggetti destinatari del Codice stesso.

ResQ si impegna a rivedere le disposizioni del Codice, tenendo in considerazione gli sviluppi futuri, in particolare quelli che favoriscono la responsabilità sociale e la trasparenza ai diversi stakeholder.

L'Organizzazione – Manifesto:

Il progetto ResQ nasce da un piccolo gruppo di amici, professionisti di varia natura che, stanchi di vedere morire migliaia di migranti nel tentativo disperato di attraversare il Mediterraneo, cercando per sé e per i propri figli un domani migliore, hanno deciso di rompere il muro dell'indifferenza e provare a mettersi in gioco, con un solo obiettivo chiaro: restare umani.

Noi vogliamo bloccare queste stragi...

Mai, nella storia, si sono contate così tante vittime nella rotta migratoria tra Africa e Europa.

Gli SOS di chi naufraga si perdono tra le onde, e la gente muore.

Il Mediterraneo, per secoli culla di civiltà e patrimonio di culture e visioni, oggi è diventato cimitero di uomini alla ricerca di un futuro migliore.

Noi vogliamo provare a bloccare queste stragi che, ormai nell'indifferenza, continuano inesorabilmente ad avvenire nel nostro mare.

Vogliamo salvare la vita di ogni uomo, donna, bambino che migra verso il nostro continente, a prescindere dalla nazionalità, dalla religione e dai motivi che li spingono a farlo.

Vogliamo ribadire l'obbligo morale di rispettare la vita.

Vogliamo mettere una nave in mare...

Per fare questo, vogliamo mettere una nave in mare.

Vogliamo sia una nave della società civile, di bambini e genitori, di insegnanti e studenti, di cooperative e associazioni, di personaggi famosi e perfetti sconosciuti; una nave di tutti coloro che sono stanchi di girare la testa dall'altra parte e decidono di salvare vite umane.

Vogliamo che convogli l'energia e lo sdegno, l'impotenza e la pietà che provano migliaia di cittadini davanti alle stragi che stanno avvenendo nel nostro mare.

Per questo vogliamo attivare un crowdfunding, affinché questa nave sia di chiunque creda in questi valori.

Vogliamo che racconti le storie delle persone...

Vogliamo sia una nave efficiente, con un equipaggio capace, preparato, competente.

Vogliamo che la nostra nave, e l'azione di salvataggio, rispondano unicamente alle Leggi del Mare e al Diritto Internazionale, secondo i principi imprescindibili e non negoziabili di umanità, imparzialità, indipendenza e neutralità.

Vogliamo che diventi simbolo di speranza, che riporti informazioni reali e aggiornate su quello che succede, che racconti al mondo le storie delle persone che salverà.

Vogliamo che diventi un esempio per i popoli di altre nazioni. Sogniamo che ogni Stato europeo segua il nostro esempio e metta in mare altre navi di speranza.

Ai nostri Governi, alla nostra Europa, spetta il compito di fare salpare progetti concreti di gestione e accoglienza.

Sì, vogliamo che sia una nave che salva vite umane.

Mission:

ResQ Onlus - People Saving People, sostiene e realizza - direttamente e indirettamente - progetti e attività sul salvataggio delle persone in difficoltà in mare.

Per noi soccorrere è umano.

Valori:

Nello sviluppo delle proprie attività ResQ si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili, politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione: diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

ResQ ripudia ogni sorta di discriminazione, di corruzione, di lavoro forzato o minorile, e persegue la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, sviluppo sostenibile ed efficienza così come affermati dalle Convenzioni Internazionali.

ResQ è un'organizzazione:

- apartitica e laica;
- contraria ad ogni forma di discriminazione;
- motivata da principi di solidarietà e giustizia sociale;
- che utilizza le risorse economiche secondo criteri di efficacia, efficienza e correttezza;
- che vuole essere trasparente nella gestione e nella comunicazione del proprio operato;
- che chiede ai propri partner l'adozione di pratiche coerenti con i valori e gli obiettivi dell'organizzazione;
- che crede nel valore delle risorse umane dell'organizzazione, e nella tutela dei loro diritti e doveri come lavoratrici/tori.

Obiettivo del Codice Etico :

Attraverso il presente Codice Etico, ResQ ribadisce il proprio impegno teso al rispetto dei principi umanitari, dell'eccellenza, della trasparenza e della responsabilità in ambito umanitario.

Per dimostrare tale impegno ResQ cerca di:

- identificare e definire principi, politiche e pratiche condivise;
- migliorare l'efficacia delle proprie attività;
- incoraggiare la comunicazione con i diversi stakeholders;
- accrescere la trasparenza e la responsabilità sociale dell'organizzazione sia all'interno che all'esterno.

Destinatari del codice:

Il presente Codice Etico si applica a:

- Dipendenti, Amministratori, Revisori, e Collaboratori dell'organizzazione, ovunque e a qualsiasi titolo essi svolgano la loro attività;
- Consulenti esterni e partner che agiscono nell'interesse dell'organizzazione ed ai Fornitori di beni e/o servizi.

Principi Etici di Comportamento:

Le relazioni tra i collaboratori e/o dipendenti devono svolgersi secondo i principi di civile convivenza, trasparenza, fiducia e integrità, nel rispetto reciproco e garantendo la tutela dei diritti e delle libertà delle persone.

I rapporti tra le diverse posizioni all'interno dell'organizzazione devono essere improntati ai principi di lealtà e correttezza e debbono ispirarsi al principio della responsabilità condivisa avendo come obiettivo comune l'interesse dell'organizzazione e il raggiungimento delle sue finalità.

I responsabili delle singole attività devono esercitare i poteri connessi alla delega ricevuta, rispettando e garantendo la dignità dei propri collaboratori e favorendone la crescita professionale.

È inibita qualsivoglia condotta che, direttamente o indirettamente, comporti offesa, denigrazione per motivi di razza, religione, lingua, sesso, nazionalità, origine, ovvero configuri comportamenti discriminatori.

ResQ crede nell'eguaglianza di tutti gli esseri umani a prescindere dalle opinioni, dal sesso, dalla razza, dalla appartenenza etnica, politica, religiosa, dalla loro condizione sociale ed economica.

Ogni persona facente parte dell'organizzazione, nell'ambito delle proprie attività e competenze, si impegna a svolgere le attività ottemperando ai principi di:

- Eguaglianza
- Interculturalità e rispetto delle culture e costumi
- Solidarietà
- Umanità
- Legalità
- Correttezza e lealtà
- Equità
- Imparzialità

- Trasparenza
- Responsabilità Sociale
- Neutralità
- Indipendenza
- Partecipazione
- Sostenibilità dell'intervento
- Efficienza ed efficacia
- Innovazione

Il presente Codice Etico fa riferimento e si riconosce nei principi e nei valori delle convenzioni e dei trattati internazionali in materia di protezione dei diritti fondamentali dell'uomo.

Nelle relazioni con beneficiari, partner, donatori, fornitori, operatori, stampa e media, autorità giudiziaria si devono mantenere, in base ai principi etici sopra esposti, le seguenti norme di comportamento:

Partner:

Nell'ambito delle proprie attività, l'organizzazione:

- promuove e favorisce il coinvolgimento attivo di partner (organizzazioni/enti pubblici o privati) per la realizzazione delle attività e il perseguimento dei propri fini e obiettivi;
- si impegna a offrire formazione, sviluppare le competenze e creare professionalità nelle organizzazioni con cui collabora, con l'obiettivo di favorire una gestione diretta delle attività e delle risorse da parte dei partner stessi;
- non accetta di avere rapporti che limitano all'organizzazione libertà di movimento e di decisione rispetto agli obiettivi e alle finalità dichiarate.

La scelta dei partner (pubblici e privati) per la realizzazione di attività condivise è improntata ai seguenti criteri:

- condivisione dei principi etici, della mission dell'organizzazione e degli obiettivi delle attività;
- assenza di fini di lucro relativamente alle attività condivise;
- competenza e affidabilità;
- disponibilità alla coprogettazione e la cogestione.

ResQ presta particolare attenzione ad ogni possibile conflitto di interessi, in modo da evitare illecita appropriazione di fondi per interessi personali a vantaggio di persone o organizzazioni a scapito della collettività dei beneficiari.

ResQ assicura il rispetto dei più alti standard di onestà e responsabilità da parte dei suoi partner, e prende tutti i provvedimenti necessari per evitare connessioni con persone o organizzazioni coinvolte in pratiche illegali o immorali.

Donatori:

Per l'implementazione delle proprie attività, l'organizzazione si avvale di finanziamenti pubblici e privati e di risorse proprie.

L'organizzazione:

- definisce procedure, azioni, processi, responsabilità interne al Consiglio Direttivo e collaborazioni esterne che permettano una chiara individuazione della provenienza delle donazioni e dell'eticità dei donatori e facciano emergere possibili conflitti di interesse e criticità nella gestione delle attività;
- non accetta donazioni provenienti da fonti non compatibili con il Codice Etico . In particolare rifiuta donazione sia di materiali e servizi che di denaro provenienti da soggetti che non rispettano i diritti umani, la salute umana, i diritti dell'infanzia, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono o commerciano armamenti, materiali pornografici, tabacco e tutto ciò che è destinato al degrado della persona umana e dell'ambiente;
- mantiene la propria indipendenza da interessi privati o governativi. Di conseguenza, nella realizzazione delle attività non vengono accettate variazioni sugli obiettivi, assoggettate agli interessi dei finanziatori;
- garantisce la massima redditività delle giacenze con una politica degli investimenti rispettosa della visione e della missione di ResQ e dei principi del Codice, assicurando trasparenza ed efficienza nei processi decisionali d'investimento;
- in nessun caso può fare investimenti sul mercato azionario.

I rapporti con i donatori devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza e completezza dell'informazione sull'organizzazione, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti.

A seguito di ciascuna donazione, l'organizzazione si impegna a:

- far seguire il riconoscimento della stessa;
- rispettare la privacy del donatore e riconoscere, se richiesto, il rispetto dell'anonimato.

ResQ rispetta il diritto dei donatori:

- ad essere informati circa i motivi che spingono all'organizzazione di campagne di raccolta fondi;
- ad essere informati circa l'utilizzo delle donazioni ricevute, attraverso rendicontazioni periodiche, nel rispetto delle procedure dei donatori (istituzionali), attraverso pubblicazioni periodiche sul sito o attraverso newsletter;
- ad essere informati circa i progressi dei programmi implementati.

Dipendenti, Collaboratori, Volontari:

Le risorse umane sono considerate un elemento fondamentale per l'organizzazione. La dedizione e la professionalità degli operatori sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli scopi e degli obiettivi dell'organizzazione. Tutte le persone coinvolte, a qualsiasi titolo (di seguito indicati come "operatori"), nelle attività dell'organizzazione sono responsabili eticamente dei propri comportamenti e consapevoli di rappresentare con le proprie azioni l'organizzazione stessa.

L'organizzazione promuove la partecipazione ed il coinvolgimento degli operatori nella gestione dell'organizzazione e delle attività. A ogni persona dell'organizzazione è richiesta la conoscenza e il rispetto dei principi del Codice Etico.

ResQ si impegna ad prestare attenzione al rispetto, in Italia e all'estero, della normativa che regola il lavoro subordinato, il volontariato o altre possibili forme di collaborazione, in linea con le figure professionali delle diverse aree.

Non è tollerata alcuna forma di "lavoro nero" o di retribuzione in nero.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente o collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, così come regolati dal contratto di lavoro applicabile per i dipendenti e/o collaboratori;
- norme e procedure da adottare al fine di consentire che l'attività lavorativa sia prestata in un ambiente sicuro e salubre.

All'atto dell'assunzione saranno esplicitati e resi conoscibili i contenuti del presente Codice Etico e del Codice di Condotta.

Nella gestione del personale ResQ si impegna anche a:

- offrire pari opportunità di lavoro e/o collaborazione senza discriminazioni di razza, sesso, età, orientamento sessuale, handicap fisici o psichici, nazionalità, credo religioso, appartenenza politica e sindacale; unico limite in questo senso possono essere le particolari situazioni di sicurezza o di difficoltà del contesto in cui si opera;
- assicurare la tutela della privacy dei dipendenti ed il diritto degli stessi a lavorare senza subire illeciti condizionamenti;
- informare accuratamente il personale sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui il dipendente o collaboratore viene impiegato nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere.

Mai in nessun caso il personale dell'organizzazione può essere impiegato o farsi volontariamente coinvolgere in operazioni militari.

Parimenti esige da parte del suo personale di sede e dei suoi collaboratori il rispetto dei diritti fondamentali della persona e un comportamento rispettoso degli usi, culture e confessioni locali che rispecchi sempre la dignità del proprio ruolo in linea con i principi etici dell'organizzazione.

ResQ esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne nessuno sia posto in stato di soggezione mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità, abuso di una situazione di inferiorità fisica o psichica, ovvero di una situazione di necessità. Disapprova qualsiasi forma di molestie anche di carattere sessuale.

In particolare è vietato qualsiasi comportamento che possa configurarsi quale violenza morale e/o persecuzione psicologica mirante ad arrecare offesa alla personalità, alla dignità e all'integrità psicofisica dei dipendenti, nonché a metterne in pericolo l'impiego o a degradare il clima lavorativo (mobbing).

Rapporti con i soggetti preposti all'attività di controllo e revisione:

Anche i rapporti con i soggetti che svolgono attività di revisione e controllo interno o esterno devono essere improntati a principi di integrità, tempestività correttezza e trasparenza. Agli stessi deve essere prestata la massima collaborazione. È inoltre vietato occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere o comunque impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione di tali soggetti.

Stampa e Media:

Le comunicazioni dell'organizzazione verso l'esterno, devono essere veritiere, complete e riscontrabili, non aggressive, rispettose dei diritti e della dignità della persona. L'organizzazione si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione attraverso le persone designate, le quali devono operare con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità, prudenza e trasparenza. Gli operatori dell'organizzazione chiamati a illustrare o fornire all'esterno dati o notizie riguardanti obiettivi, risultati e punti di vista dell'organizzazione, sono tenuti, oltre al rispetto delle procedure interne, a ottenere autorizzazione dal proprio referente, nonché a concordare i contenuti con la struttura competente.

ResQ si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi statutari e attraverso i responsabili interni a ciò delegati. Questi operano con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita dall'organizzazione.

Norme di comportamento nei confronti dei minorenni:

È fatto obbligo di vigilare costantemente sui minorenni presenti nelle attività dell'organizzazione, e questo va preteso anche dai partner in azione.

Le relazioni con i ragazzi devono svolgersi in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza morale; non è tollerata nessuna forma di abuso sui ragazzi, sia essa fisica che psicologica. È richiesto il massimo impegno per preservare la salute psicologica e fisica dei giovani, anche al fine di prevenire le devianze, l'abuso e lo sfruttamento commerciale. Si deve evitare di restare soli in luoghi chiusi in compagnia di un singolo bambino o adolescente.

La guida e l'educazione dei giovani deve essere condotta in accordo con modelli che valorizzino i principi etici e umani.

Divieto di detenzione di materiale pornografico:

È fatto di divieto assoluto detenere (su supporti informatici o cartacei e presso i locali dell'organizzazione) e divulgare mediante il sito web dell'organizzazione o le pubblicazioni curate o promosse, materiale pornografico.

Autorità Giudiziarie:

Con riguardo a eventuali richieste di qualsiasi natura da parte dell'Autorità Giudiziaria e in genere in ogni contatto con la stessa, l'organizzazione si impegna a fornire la massima collaborazione e rendere dichiarazioni veritiere e rappresentative dei fatti, astenendosi da comportamenti che possano recare intralcio, nell'assoluto rispetto delle leggi e in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza. Tutti gli operatori sono tenuti a prestare la più ampia collaborazione allo svolgimento di indagini da parte delle Autorità competenti.

È fatto divieto di esercitare condizionamenti di qualsiasi natura sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

È fatto divieto di aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante, ad eludere le investigazioni dell'autorità, o a sottrarsi alle ricerche di questa.

Sistema disciplinare:

I principi espressi nel presente Codice Etico sono parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro all'interno dell'organizzazione. Eventuali violazioni del Codice Etico daranno luogo all'applicazione di provvedimenti disciplinari nei confronti di Dipendenti, Collaboratori e Amministratori.

Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari, dovrà essere prontamente segnalata al Consiglio Direttivo affinché si attivi tempestivamente per adottare gli opportuni provvedimenti.

Controlli:

L'associazione assicura un'organizzazione interna del lavoro tale da garantire che:

- tutte le azioni e le operazioni dell'organizzazione abbiano una registrazione adeguata e sia possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di svolgimento;
- tutta la documentazione interna sia tenuta in maniera accurata, completa e tempestiva nel rispetto delle procedure organizzative.

Implementazione del Codice:

Il Consiglio Direttivo adotta tutte le misure necessarie ad assicurare e monitorare l'implementazione del presente Codice Etico.

Il presente Codice Etico è stato approvato e adottato dal Consiglio Direttivo.